

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2019

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ001728/2019
DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/09/2019
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR030155/2019
NÚMERO DO PROCESSO: 46215.013098/2019-69
DATA DO PROTOCOLO: 23/07/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND DA IND DE MARM E GRANITOS E ROCHAS AFINS DO EST RJ, CNPJ n. 42.109.728/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MAURO CUSTODIO VAREJAO;

E

SIND DOS TRAB NAS IND DA CONSTR E DO MOB DE PETROPOLIS, CNPJ n. 31.169.329/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE MARIA RABELO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2019 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores na Indústria da Construção Civil, de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento, de Móveis de Junco, Vime e Vassouras de Olaria e de Cerâmica, de Cal e Gesso, de Artefatos de Cimento Armado, de Mármore e Granitos, dos Oficiais -eletricistas e de Instalações Elétricas e Hidráulicas, de Montagens Industriais, da Construção de Estradas, Pavimentação e Terraplenagem em Geral e do Mobiliário, com abrangência territorial em Paraíba Do Sul/RJ, Sapucaia/RJ e Três Rios/RJ.**

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - MENOR SALARIO**

O menor salário praticado na Categoria, a partir de janeiro de 2019 e até dezembro de 2019, será o equivalente a R\$ 1.004,86 (Mil e quatro reais e oitenta e seis centavos).

CLÁUSULA QUARTA - PISOS SALARIAIS MÍNIMOS

A partir de 1º de janeiro de 2019, os pisos salariais mínimos da categoria serão os seguintes:

O C U P A Ç Ã O	P O R M Ê S
Servente, contínuo, mensageiro de escritório	R\$ 1.004,86

Auxiliar de escritório/datilógrafo/escriturário	R\$ 1.029,44
1/2 oficial	R\$ 1.065,82
Colocador	R\$ 1.322,54
Acabador	R\$ 1.322,54
Polidor	R\$ 1.322,54
Serrador	R\$ 1.383,74
Encarregado de turma e chefe de pessoal	R\$ 1.595,99

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL

Sobre os salários dos empregados da Categoria Profissional representada pelo Sindicato em epígrafe, com data base em 01º de janeiro de 2019 e que recebam acima dos pisos salariais, incidirá um reajuste relativo a 3,5% (três vírgula cinco por cento), incidente sobre o salário correspondente ao mês de dezembro de 2018 sendo compensados todos os aumentos espontâneos ou compulsórios concedidos entre 1º de janeiro de 2018 e 31 de dezembro de 2018, exceto os concedidos por promoção.

CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO



As empresas poderão adiantar, a proporção de 40% do salário de seus empregados até o dia 20 de cada mês.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA SÉTIMA - PRODUTIVIDADE

As empresas pagarão 04% (quatro por cento) de produtividade, devidamente discriminados em contra cheque.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA OITAVA - VALES TRANSPORTE PARCELA DO EMPREGADO

As empresas se obrigam, a partir do mês de janeiro de 2018, a fornecerem a seus empregados, o vale transporte instituído pelas Leis Federais nº 7.418/85 e 7.619/87, regulamentadas pelo Decreto nº 95.247/87, reduzindo a parcela custeada pelo empregado para 2% (dois por cento) de seu salário básico.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

CLÁUSULA NONA - OCUPAÇÃO

Recomenda - se que as empresas anotem na CTPS os cargos exercidos conforme tabela abaixo:

Encarregado de Turma

Chefe de Pessoal

Serrador

Polidor

Colocador

Acabador

1/2 Oficiais

Servente e Contínuo

Auxiliar de Escritório/Datilógrafo/Escriturário

Mensageiro de escritório

ESTABILIDADE GERAL

CLÁUSULA DÉCIMA - GARANTIA DE EMPREGO

Aos empregados que possuam 05 (cinco) anos, ou mais anos de trabalho na mesma empresa e que faltem 12 (doze) meses ou menos para obter direito a aposentadoria, pelo prazo mínimo da Seguridade Social, será garantido o emprego ou salário durante os 12 (doze) meses mencionados, desde que o mesmo comunique seu estado à empresa, com antecedência, ressalvado a demissão por justa causa ou acordo empresa/empregado.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS

Fica estabelecido que havendo trabalho extra nos sábados as cinco primeiras horas serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), sendo as horas extras a partir destas, remuneradas com 100% (cem por cento). Nos domingos e feriados as horas extras serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento).

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CONCESSÃO DE FÉRIAS

O período de concessão de férias não deverá ter início no último dia útil da semana.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIA DE CONGRACAMENTO

Fica estabelecida a segunda feira de carnaval como dia dos trabalhadores nas Indústrias de Extração, de Mármore, Calcários e Pedreiras de Petrópolis, devendo as empresas manter a remuneração neste dia.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EPI

As empresas fornecerão aos seus empregados os Equipamentos de Proteção Individual necessários à sua segurança relativos ao tipo de atividade a ser desempenhado.

RELAÇÕES SINDICAIS LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONGRESSOS SINDICAIS

Serão abonadas faltas dos empregados para comparecimento a congressos sindicais, desde que membros da diretoria do sindicato, na proporção de até dois por empresa, até o limite de vinte dias totais por ano, sendo certo, que esse abono é válido para todos os efeitos legais, exceto para efeito do pagamento do salário dos dias de afastamento, que deverão ser pagos pelo sindicato dos trabalhadores.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DESCONTO DE MENSALIDADE SOCIAL

As empresas descontarão dos salários de seus empregados sindicalizados, desde que haja autorização expressa, a mensalidade social estabelecida pelo Órgão de Classe, em Assembleia Geral, no percentual de 2,0% (dois por cento) do salário base. As empresas repassarão o total descontado ao Sindicato até 10 (dez) dias após os descontos.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas integrantes da categoria econômica pagarão uma contribuição assistencial ao Sindicato Patronal, em parcela única, que será recolhida mediante carnê bancário a ser enviado pelo Sindicato ou através de crédito em conta corrente, conforme tabela seguinte:

nº de empregados por empresa	valor da contribuição
até 10 funcionários	R\$ 200,00
de 11 a 50 funcionários	R\$ 300,00
de 51 a 100 funcionários	R\$ 400,00
acima de 101 funcionários	R\$ 500,00

É assegurado, em 5 (cinco) dias, o direito de discordância.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPROVANTES DE RECOLHIMENTO

Fica estabelecida a obrigatoriedade para que as empresas remetam aos Sindicatos Laboral e Patronal, comprovantes de depósito da Contribuição Sindical, na forma do artigo 583, § 2º da CLT.

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - QUADRO DE AVISOS

As empresas manterão em local de fácil acesso , um quadro destinado as informações de classe (inerentes a cada empresa ou de caráter geral, devendo constar dos mesmos a data de sua retirada, não podendo constar desse quadro de aviso dizeres atentatórios a poderes constituídos e direção da empresa), não sendo permitido mensagens políticas, religiosas e qualquer outro assunto que não seja pertinente ao Sindicato.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - CADASTRO DE EMPRESAS

As empresas com sede em outros Estados e Municípios que virem a executar obras, quer sejam públicas ou privadas serão obrigadas a se cadastrarem nos respectivos Sindicatos, patronal e laboral.

**MAURO CUSTODIO VAREJAO
PRESIDENTE
SIND DA IND DE MARM E GRANITOS E ROCHAS AFINS DO EST RJ**

**JOSE MARIA RABELO
PRESIDENTE
SIND DOS TRAB NAS IND DA CONSTR E DO MOB DE PETROPOLIS**

ANEXOS ANEXO I - ATA TRES RIOS 2019

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.